



Compte-rendu Groupe de Créativité Plan de Déplacements Inter-Entreprises Atlansèvre

DATE : 20.03.2013

PRESENTS

Prénom Nom	Structure - fonction	Contacts
Emmanuelle Béri	CC Arc en Sèvre - Chargée de développement économique	atlansèvre@orange.fr 05 49 25 83 15
Jocelyn Crespin ?	Schenker-Joyau - Directeur	secretariat.niort@dbschenker.com
Danny Archambaud	EXAPAQ - Responsable sécurité routière	danny.archambaud@exapaq.com
Philippe Deschamps	Vendée Sèvres Négoce - Responsable ordonnancement	p.deschamps@vsn.negoce.fr
Jérôme Terrasson	AFT IFTIM, - responsable du centre de formation - président du club des usagers	jerometerrasson@aft-iftim.com
Lionel Poque	Océrail 79 - responsable exploitation	ocerail79@wanadoo.fr
Julie Breteau	Mairie de La Crèche - Responsable secrétariat / accueil	direction-secretariat@ville-lacrecche.fr
Christiane Weltzheimer	Mairie de La Crèche - Comptabilité/Paie	cw@ville-lacrecche.fr
Stéphanie Delaumone	Mairie de La Crèche - Accueil	accueil@ville-lacrecche.fr
?	Atlantic Gaz	
?	Atlantic Gaz	

AUXILIA

Nom	Fonction	Contact
Kévin Pamart	Consultant	kevin.pamart@auxilia-conseil.com 01 55 28 00 82
Ghislain Bourg	Consultant	ghislain.bourg@auxilia-conseil.com 01 55 28 89 75

ORDRE DU JOUR

1. Tour de table des participants
2. Cadrage et présentation du PDIE
3. Rappels sur le diagnostic et l'enquête
4. Travail en groupe sur les principales pistes d'action

Réactions pendant les rappels sur le diagnostic et l'enquête

Qu'est-ce qu'un PDIE ?

- Connaître les attitudes de mobilité,
- Mettre en relation les agents/salariés effectuant des trajets similaires,
- Données de domiciliation, question concernant le nombre d'adresses reçues → *réponse : 700 environ.*
- Nombre d'accidents (13 accidents): beaucoup ou non ? → *c'est une valeur supérieure à la moyenne de la région compte-tenu du nombre d'emplois (données CARSAT), et c'est ce qui a motivé l'intervention de la CARSAT pour susciter le lancement d'un PDIE sur Atlansèvre.*
- Faible mobilisation lors de l'enquête (10%), c'est gênant, il se pose la question de la représentativité des données de l'enquête, et les chiffres sont à regarder avec précaution → *le taux de participation chez les entreprises qui ont répondu est proche de 19%, ce qui suggère une mobilisation satisfaisante au sein des entreprises participantes, mais un trop faible nombre d'entreprises mobilisées.*
- Covoiturage : la pratique semble plus évidente pour les grandes distances que pour les petites, où cela paraît plus difficile d'y penser.
- Il y a sans doute quelque chose à faire pour le covoiturage professionnel, car ce n'est pas une habitude.
- Covoiturage : attention à la difficulté des horaires décalés.

Pistes d'actions

2 thématiques sont retenues par le groupe de travail:

- Le covoiturage,
- Le Vélo et la marche (notamment pour la partie Est d'Atlansèvre).

COVOITURAGE

Actions communes à l'ensemble des entreprises	Actions portées par chaque entreprise	Actions portées par la collectivité
<p>Mise en place de panneaux à chaque entrée de zone indiquant la liste des entreprises ainsi que les horaires de travail</p> <p>Problème : délicat de montrer les horaires à tous,</p> <p>proposition : mettre les horaires sur le site internet d'Atlansèvre</p> <p>Créer une page de covoiturage sur le site internet d'Atlansèvre</p> <p>Mettre en place un tableau d'affichage (ou carte à</p>	<p>Communication : donner des chiffres clés (montant d'un plein (1 plein = 3 mois d'abonnement TC), entretien du véhicule, etc.</p> <p>Rencontres internes à l'entreprise (speed dating) pour trouver des collègues covoitureurs :</p> <p>attention : difficile de faire venir les salariés avant le travail (horaires différents, etc.) et préférer une logique inter-entreprises</p> <p>Proposition : organisation de ces réunions par la collectivité</p>	<p>Communication : pour inviter les salariés à participer aux réunions « speed dating », des panneaux exceptionnels en 4x3 pourraient être installés au niveau des entrées principales</p> <p>Communication sur les moyens alternatifs (horaires des TC, tarifs, lignes, etc.) à faire sur le site d'Atlansèvre</p> <p>Charte ou guide à élaborer pour cadrer et rassurer sur le covoiturage</p>

compléter) dans chaque structure avec postulants au covoiturage, leurs horaires, origine/destination et coordonnées Complément : Réfléchir à une action facilitant la prise en charge d'un usager du train à la gare de la Crèche pour l'amener en covoiturage sur son lieu de travail (par un collègue inter-entreprises)	à l'extérieur de l'entreprise. Attention cela ne peut pas concerner tous les salariés (un petit-déjeuner à 4h du matin n'est pas envisageable, surtout avant la prise de poste)	
---	---	--

Remarques :

- Penser à mettre les IRPP dans la boucle,
- Identifier un système facilitant la compensation financière du conducteur.

VELO ET MARCHE

Actions communes à l'ensemble des entreprises	Actions portées par chaque entreprise	Actions portées par la collectivité
<p>Communication : levier « échauffement » en vélo avant le travail notamment pour les métiers de manutention</p> <p>Levier santé</p>	<p>Panneaux directionnels avec distances et temps de parcours à pied ou en vélo depuis l'entreprise vers la gare de la Crèche</p> <p><i>Réflexion à mener par entreprise sur la possibilité d'aller à la gare de La Crèche en véhicule de service, en covoiturage et de le ramener le lendemain matin.</i></p>	<p>Impératif et préalable à toute action sur le vélo : aménagements sécurisés (piste, éclairage) sur l'ensemble du parcours gare - Atlansèvre.</p> <p>Attention points noirs (carrefours, ponts, zones où les voitures roulent vite) à sécuriser impérativement</p> <p>Précision : pistes et voies mixtes sont déjà présentes au sein des zones, mais il manque encore des aménagements inter-zones</p> <p>VAE à la gare de La Crèche (accessibles à tous les salariés). Création de parking vélo sur plusieurs points de regroupement (sur domaine public). Envisager un rapatriement des vélos restant sur zone le soir vers la gare pour le lendemain matin.</p>

- Témoignages sur les bonnes pratiques à mettre en valeur (1 personne de la mairie qui vient en voiture+train+marche),
- Il subsiste des difficultés certaines sur la mise en place du futur plan d'actions pour certaines structures, notamment en cas d'horaires de travail décalés et étalés.